

Communication Financière de PGH

Produits De Grande Consommation

Matériaux De Construction

Immobilier

Commerce Et Service

Transformation d'acier

Intégration Avicole

Emballage

Bois Et Bien D'équipement



مجموعة بولينا القابضة
POULINA GROUP HOLDING

Mercredi 14 juin 2023



Sommaire

1ère Partie: Résultat consolidé 2022 de PGH et perspectives sur 3 ans.

- 1 Chiffres Clés au 31/12/2022
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2018-2022
- 3 Structure Financière 2018-2022 et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2023 - 2025
- 5 Business Plan 2023-2025

2ème Partie: Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2022 de PGH



Sommaire

1ère Partie: Résultat consolidé 2022 de PGH et perspectives sur 3 ans.

1 **Chiffres Clés au 31/12/2022**

2 Evolution des Ratios de Gestion 2018-2022

3 Structure Financière 2018-2022 et Cours de l'action PGH

4 Plan d'Investissements 2023 - 2025

5 Business Plan 2023-2025

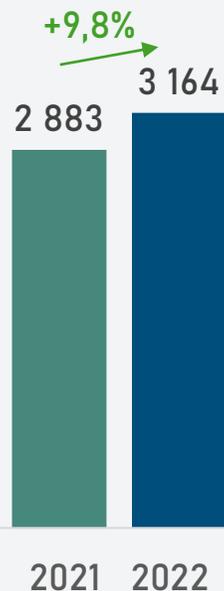
2ème Partie: Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2022 de PGH



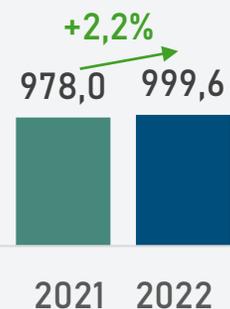
Evolution du résultat Consolidé de PGH 2022/2021

(en millions de DT)

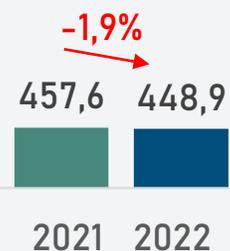
Revenus



Marge Brute



Résultat Brut d'exploitation EBITDA



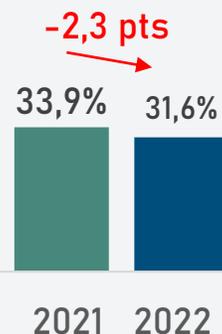
Résultat d'exploitation EBIT



Résultat net



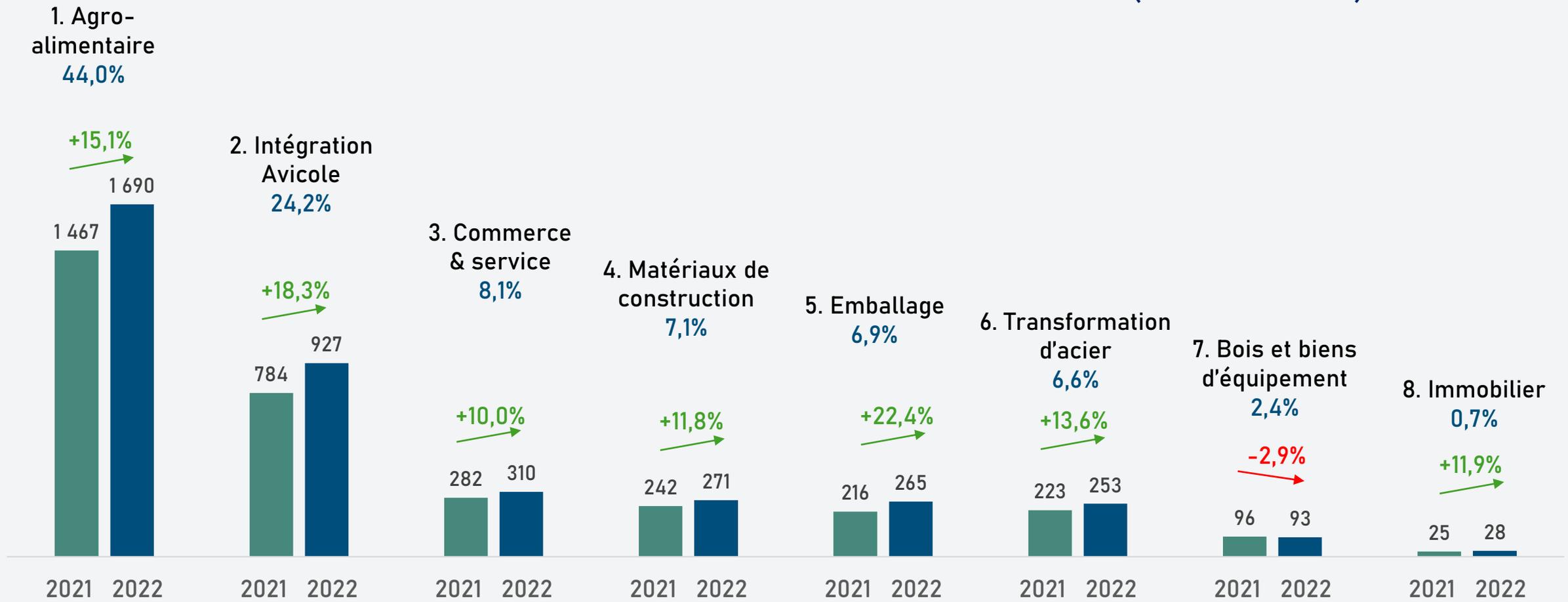
En % des revenus





Evolution des Revenus de PGH par métier 2022/2021

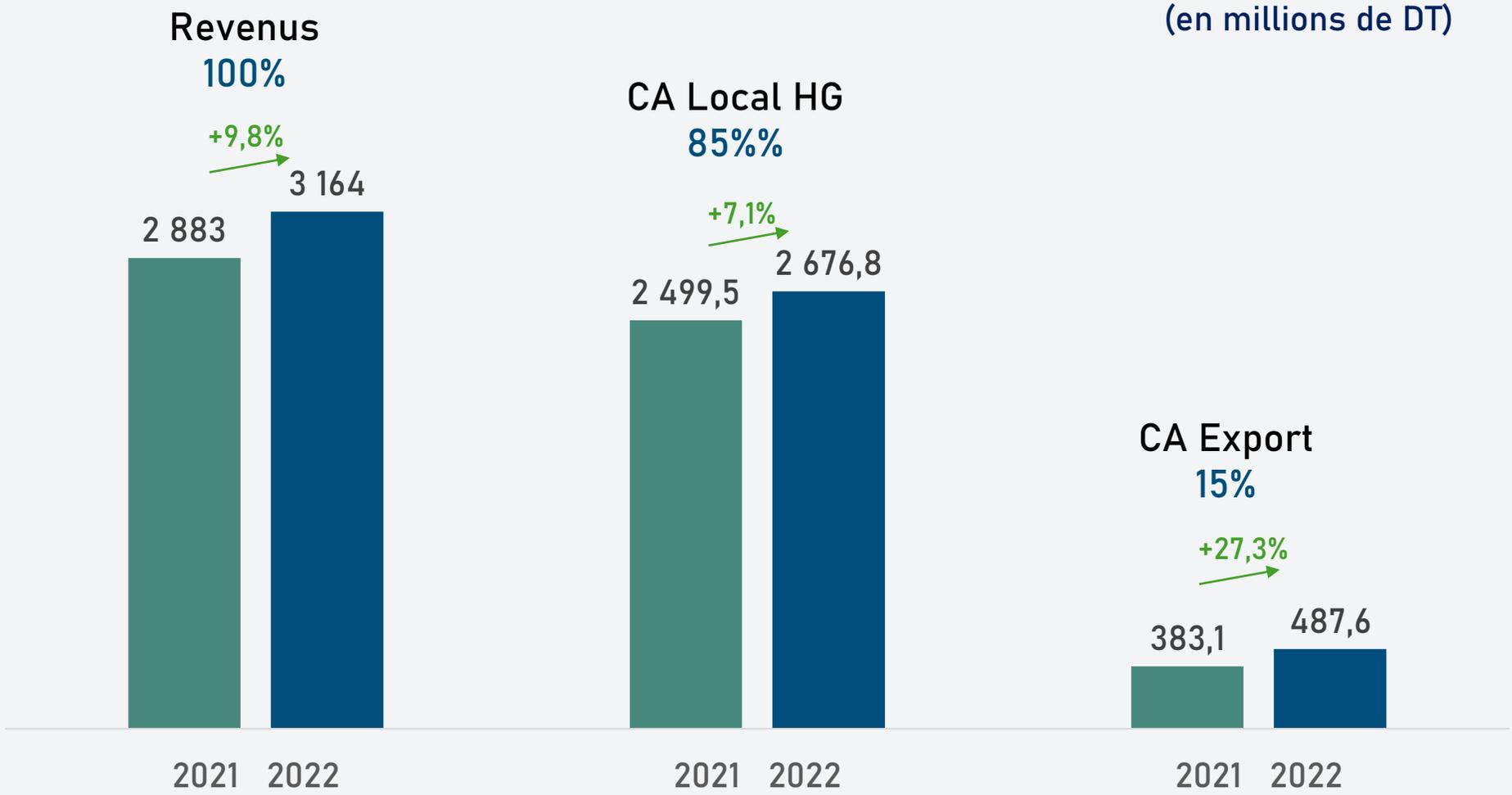
(en millions de DT)





Evolution des Revenus de **PGH**: Local HG & Export 2022/2021

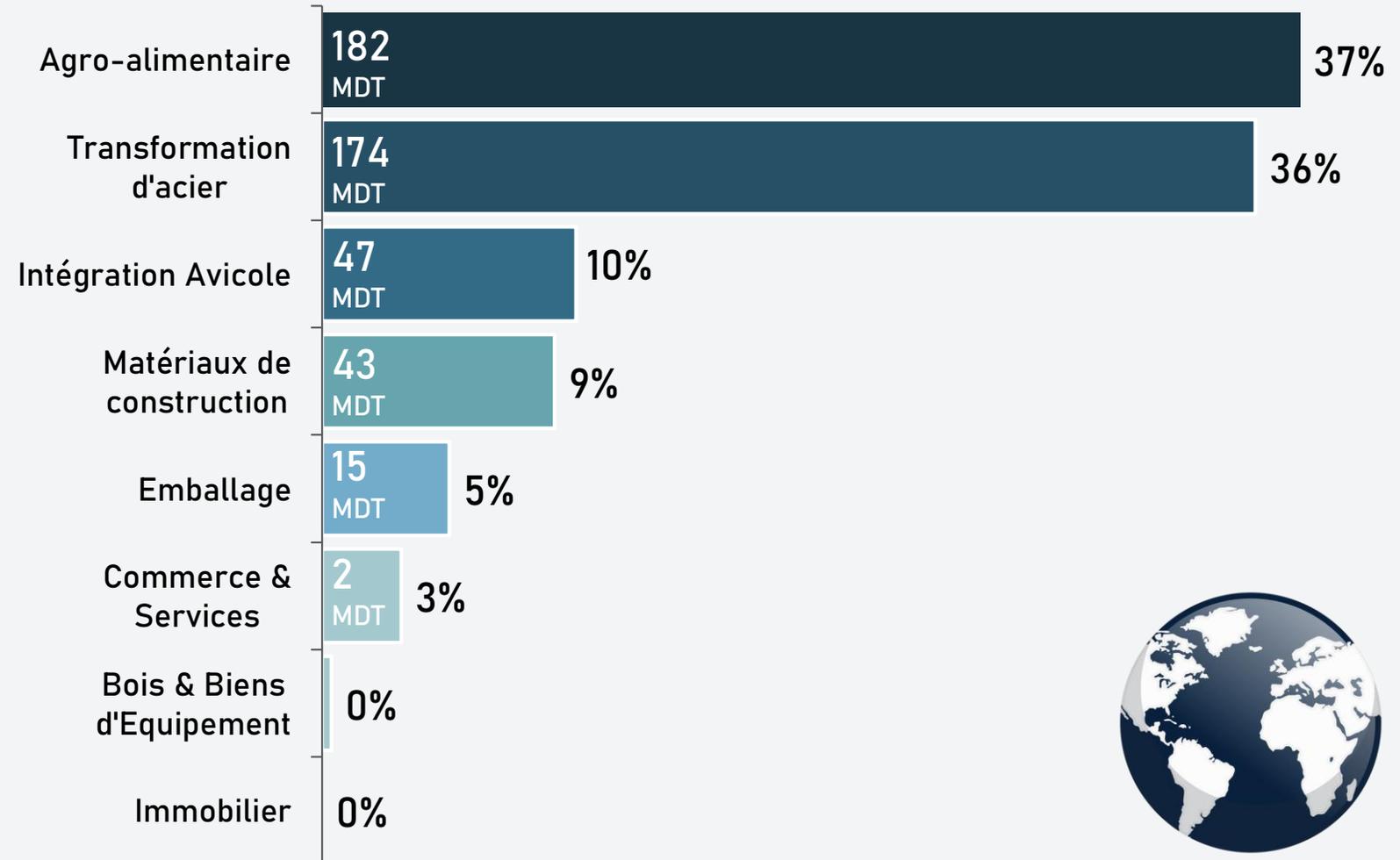
(en millions de DT)





Répartition des revenus **Export** par métier en 2022

CA Export
Réalisé 2022 :
488 MDT





Sommaire

1ère Partie: Résultat consolidé 2022 de PGH et perspectives sur 3 ans.

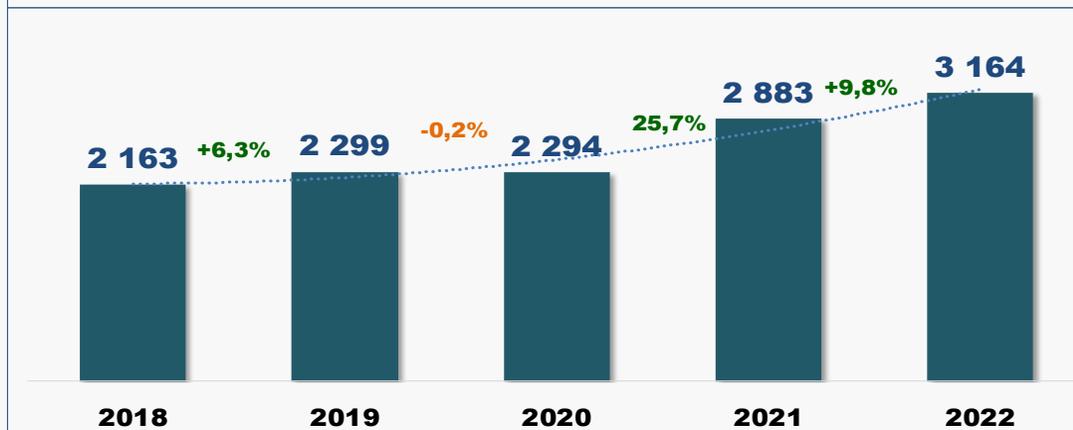
- 1 Chiffres Clés au 31/12/2022
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2018-2022
- 3 Structure Financière 2018-2022 et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2023 - 2025
- 5 Business Plan 2023-2025

2ème Partie: Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2022 de PGH

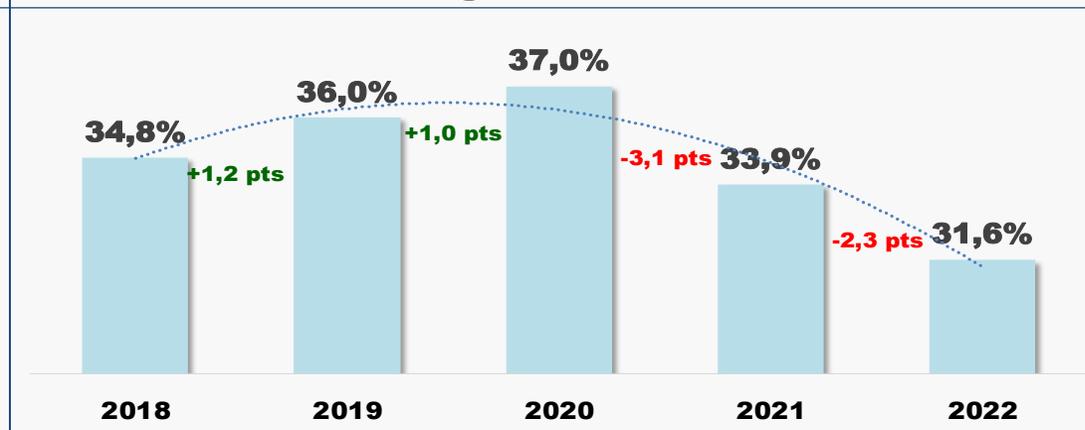


Evolution du Résultat consolidé 2018-2022

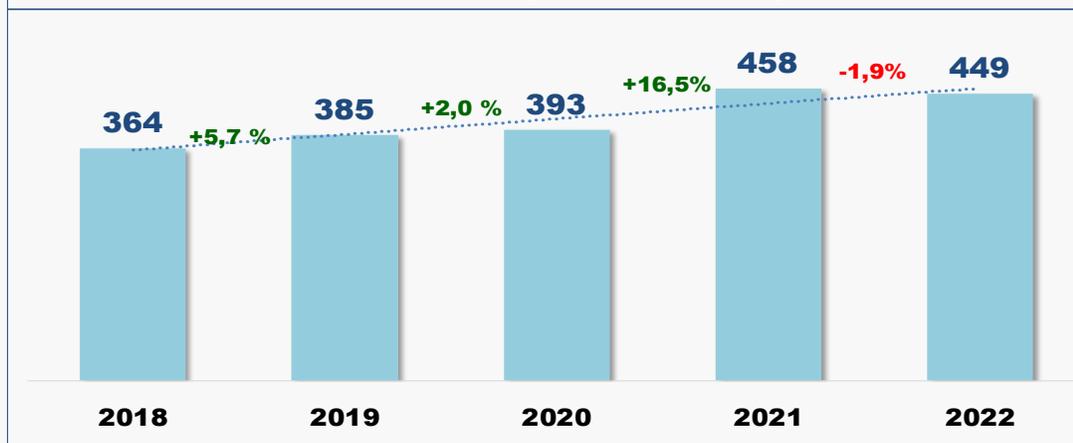
Evolution des Revenus (En millions de DT)



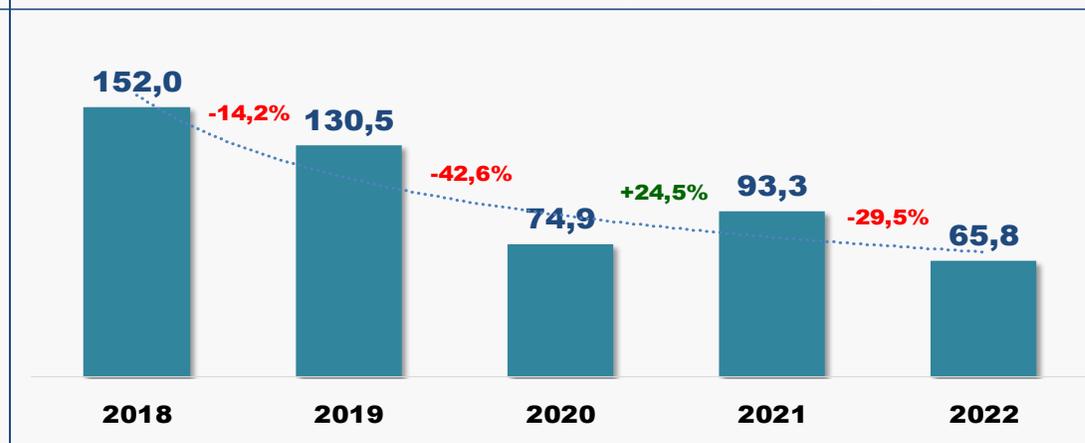
Evolution de la Marge Brute (En % des Revenus)



Evolution de l'EBITDA (En millions de DT)



Evolution du Résultat net (En millions de DT)



Le taux d'accroissement annuel moyen sur 5 ans

+ 10,0 % pour les Revenus

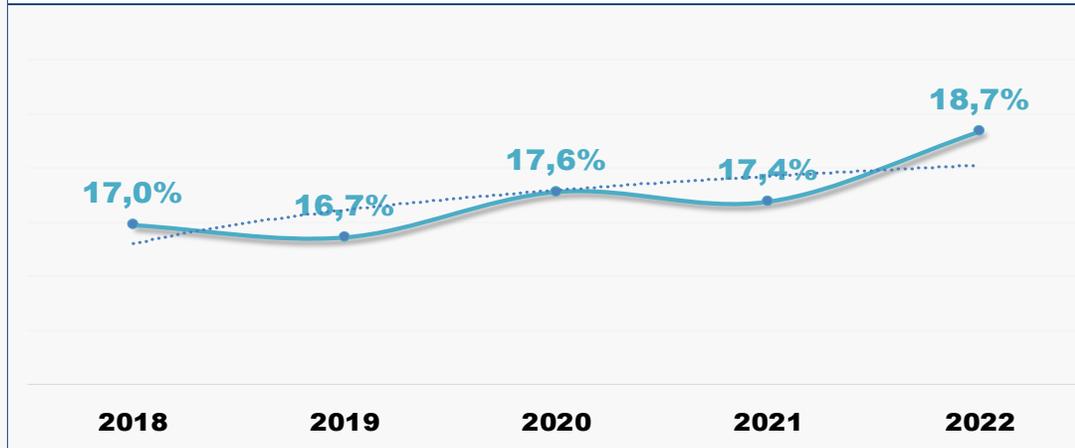
+ 5,4 % pour l'EBITDA

-18,9% pour le résultat net



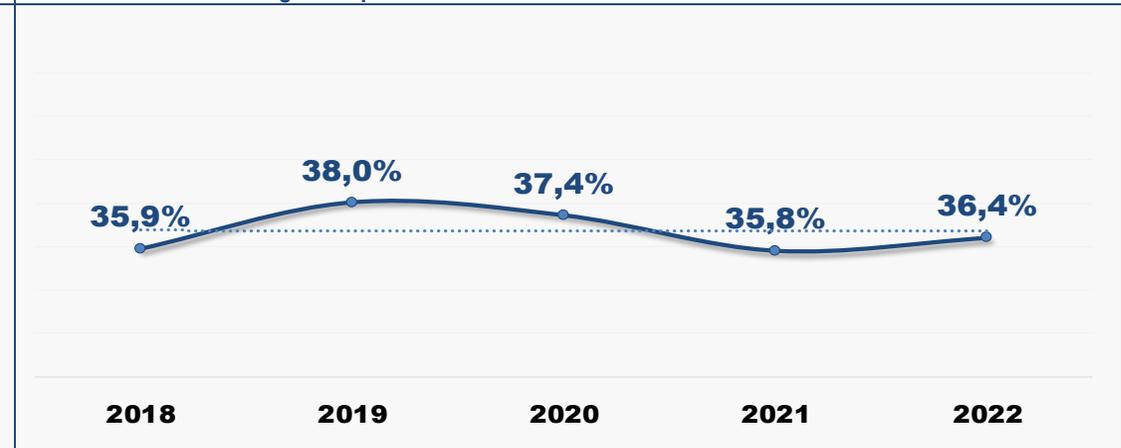
Evolution des Ratios de charges d'exploitation 2018-2022

Evolution Ratio : Frais de Personnel/Marge Brute (1)



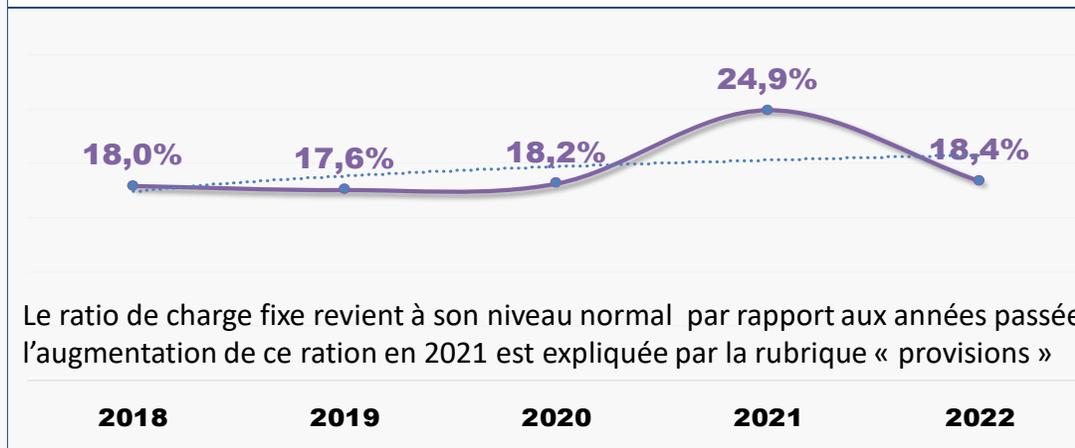
Evolution Ratio : Ch.Variable/Marge Brute (2)

Ch.Variable = Autres charges d'exploitation



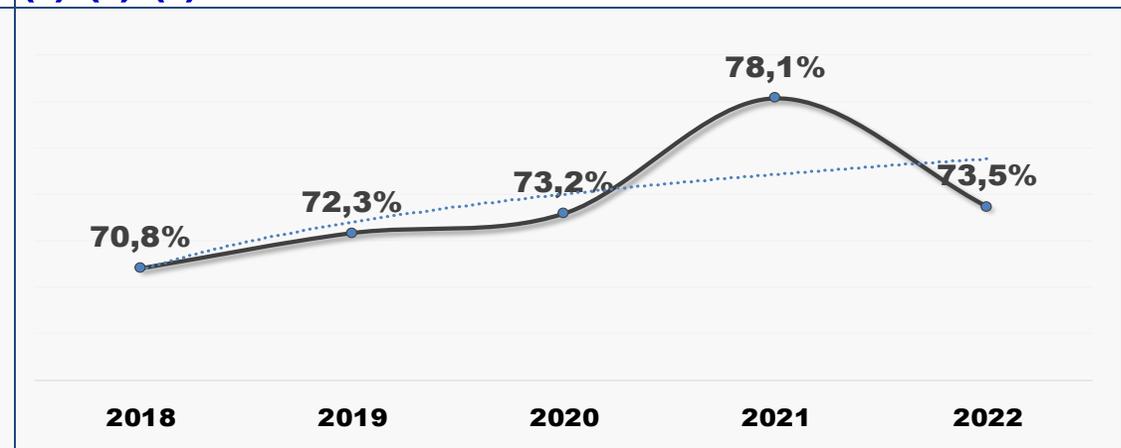
Evolution Ratio : Ch.Fixe/Marge Brute (3)

Ch.Fixe = Dotation aux amortissements et aux provisions



Evolution Ratio : Total Ch.d'exp./Marge Brute

(1)+(2)+(3)





Sommaire

1ère Partie: Résultat consolidé 2022 de PGH et perspectives sur 3 ans.

- 1 Chiffres Clés au 31/12/2022
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2018-2022
- 3 Structure Financière 2018-2022 et Cours de l'action PGH**
- 4 Plan d'Investissements 2023 - 2025
- 5 Business Plan 2023-2025

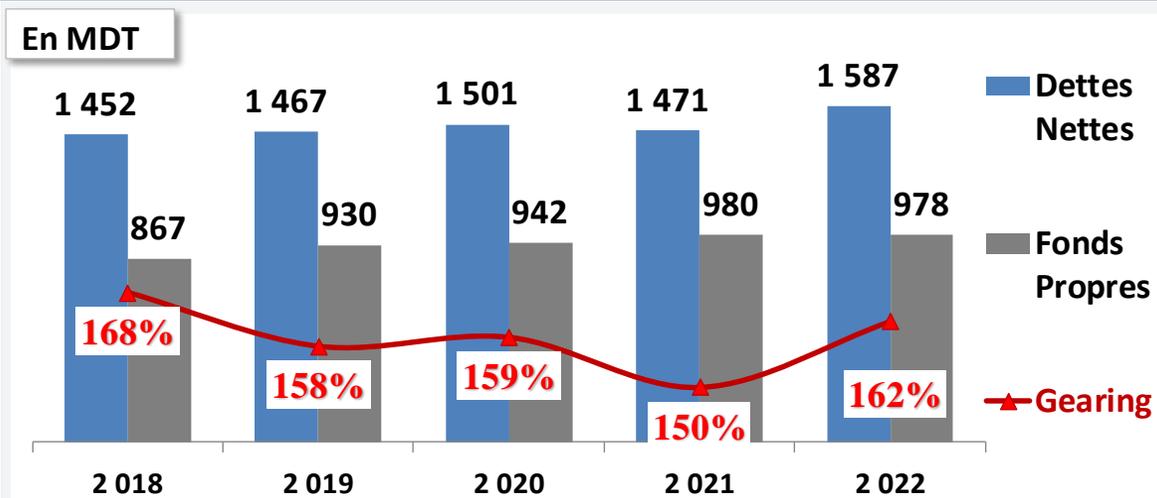
2ème Partie: Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2022 de PGH



Evolution de la structure financière de PGH 2018-2022

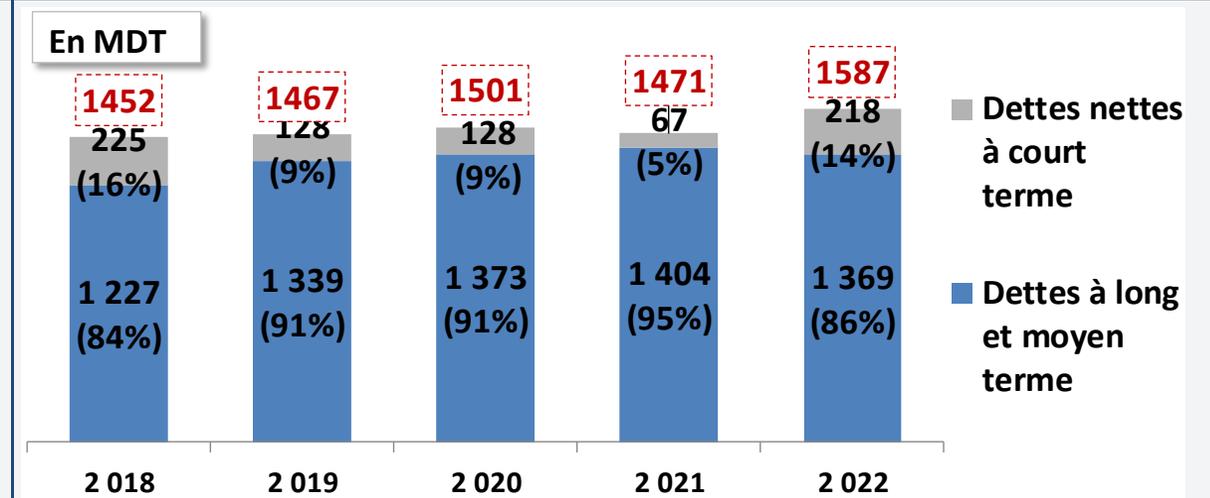
Evolution du Gearing et des dettes Nettes

(Dettes Nettes / Fonds Propres)



* Augmentation du Gearing suite à l'augmentation des dettes nettes de **8%**

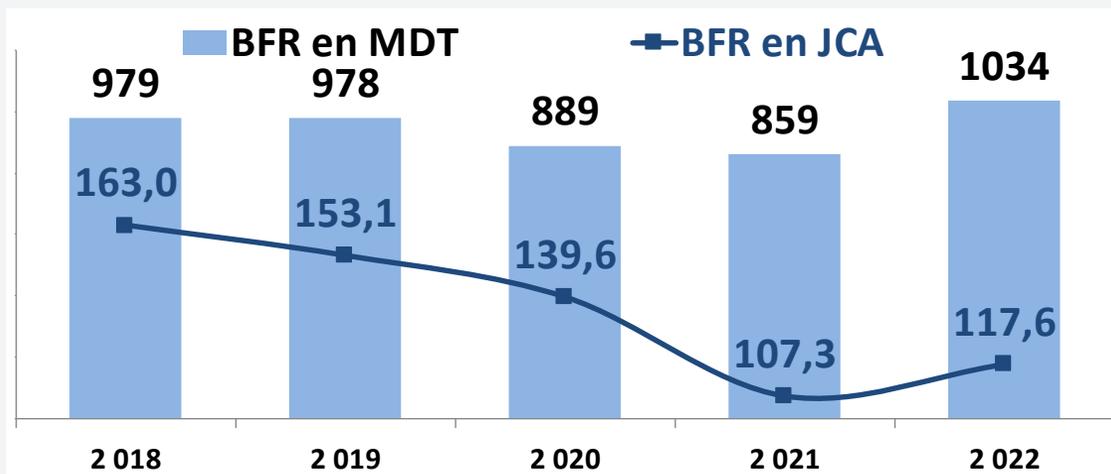
Structure de la Dette CT/LMT



* Augmentation importante des dettes nettes à court terme en 2022 pour atteindre 218 MDT, soit 14% de la dette globale. Ceci est expliqué par l'augmentation du BFR (Stock)

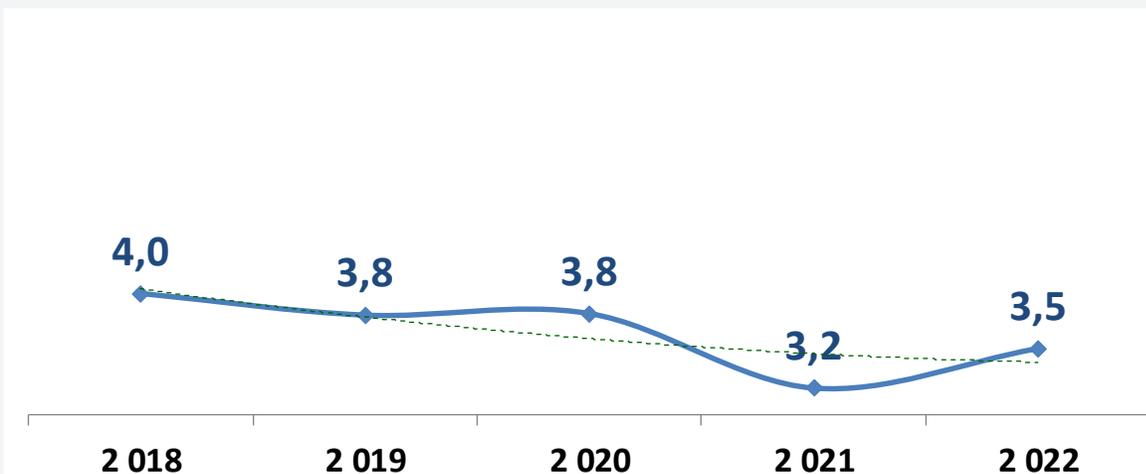
Evolution de la structure financière de PGH 2018-2022

Augmentation du BFR en MDT et en JCA



* Augmentation du BFR, en 2022/2021, en valeur de **20%** expliquée essentiellement par l'augmentation du stock.
En nombre de jour le BFR a connu une augmentation de **10 j**

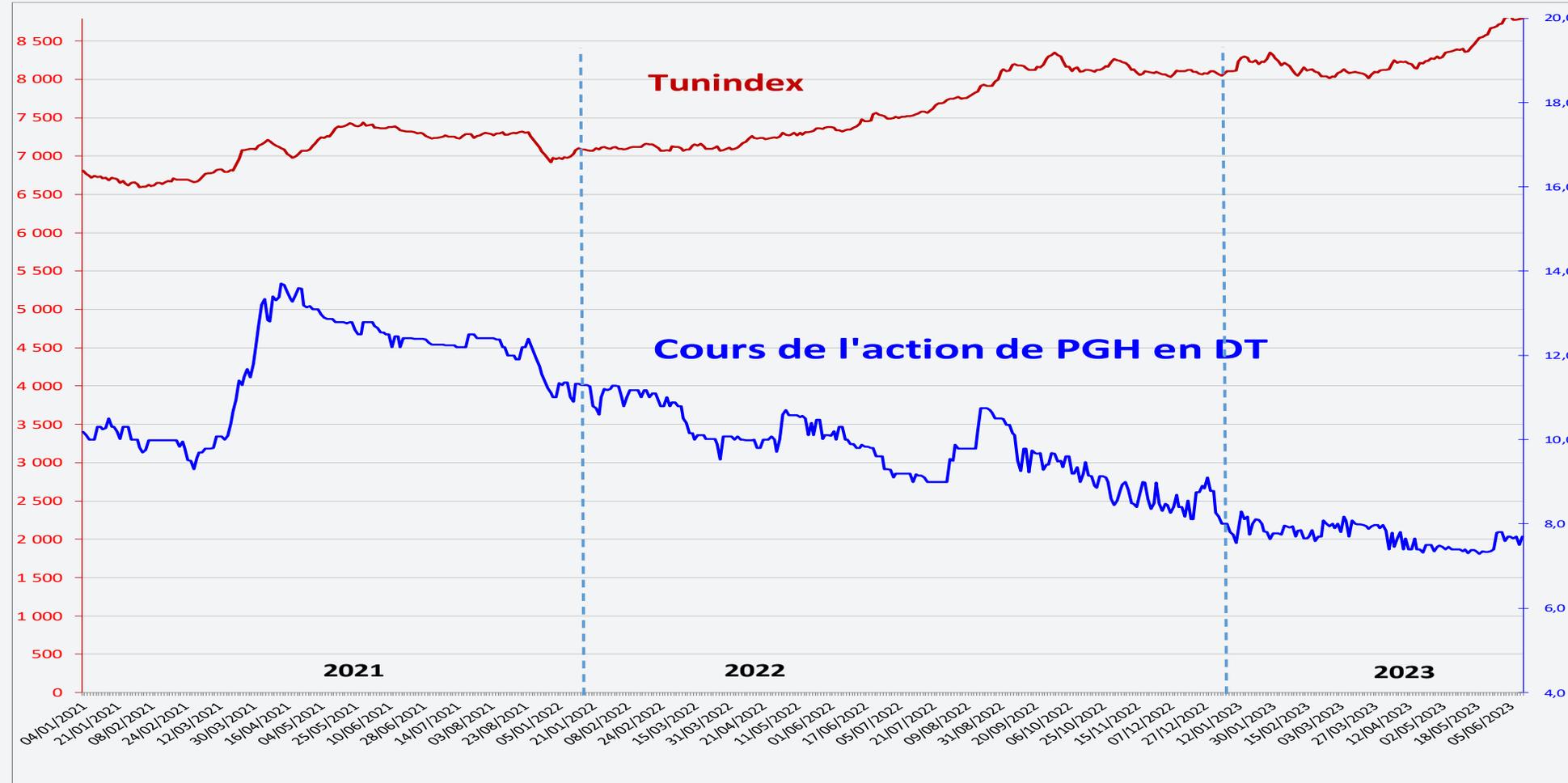
Augmentation du ratio Dettes nettes /EBITDA



* L'EBITDA permet de rembourser nos dettes au bout d'une période inférieure à **4 ans**, malgré l'augmentation de ce ratio, il reste rassurant, vu que les délais de remboursement de crédit à long et moyen terme sont nettement supérieurs.



Evolution du Cours de l'action PGH 2021 - 2023



CAPB PGH : 1 350 MDT

Cours PGH le 13/06/23 : 7,70 DT

+ Haut 2023 : 8,29 DT

+ Bas 2023 : 7,29 DT

YIELD = Dividende / valeur de l'action

2021 : 2,4%

2022 : 3,3%

E-2023 : 3,2%

Rendement = Evolution de la valeur de l'action sur 12 mois

Rendement PGH 12 mois : -22%
contre une hausse de Tunindex de 24%



Sommaire

1ère Partie: Résultat consolidé 2022 de PGH et perspectives sur 3 ans.

- 1 Chiffres Clés au 31/12/2022
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2018-2022
- 3 Structure Financière 2018-2022 et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2023 - 2025**
- 5 Business Plan 2023-2025

2ème Partie: Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2022 de PGH



Evolution des investissements matériels par métier 2021-2022

Métiers	2 0 2 1		2 0 2 2		Evol 22/21
	MDT	Part	MDT	Part	
1 Intégration Avicole	56	38%	68	45%	22%
2 Agroalimentaire	31	21%	25	17%	-18%
3 Commerce & Services	17	11%	18	12%	7%
4 Matériaux de construction	28	19%	17	11%	-39%
5 Emballage	8	6%	12	8%	52%
6 Transformation d'acier	5	3%	6	4%	9%
7 Bois & Biens d'Equipement	3	2%	4	3%	36%
Total en MDT	148	100%	150	100%	1%



Plan directeur des investissements 2012 – 2025 (2 860 MDT)

Moy. de 166 MDT/an

Moy. de 346 MDT/an



Essentiellement: Nouvelles usines (Briqueteries, Galvanisation, Alvéole...); les centres d'élevage; les centres de collecte déchet, les nouvelles machines et lignes de production (MEDOIL, GIPA, Unipack, COTIM, EL Mazraa...)



Sommaire

1ère Partie: Résultat consolidé 2022 de PGH et perspectives sur 3 ans.

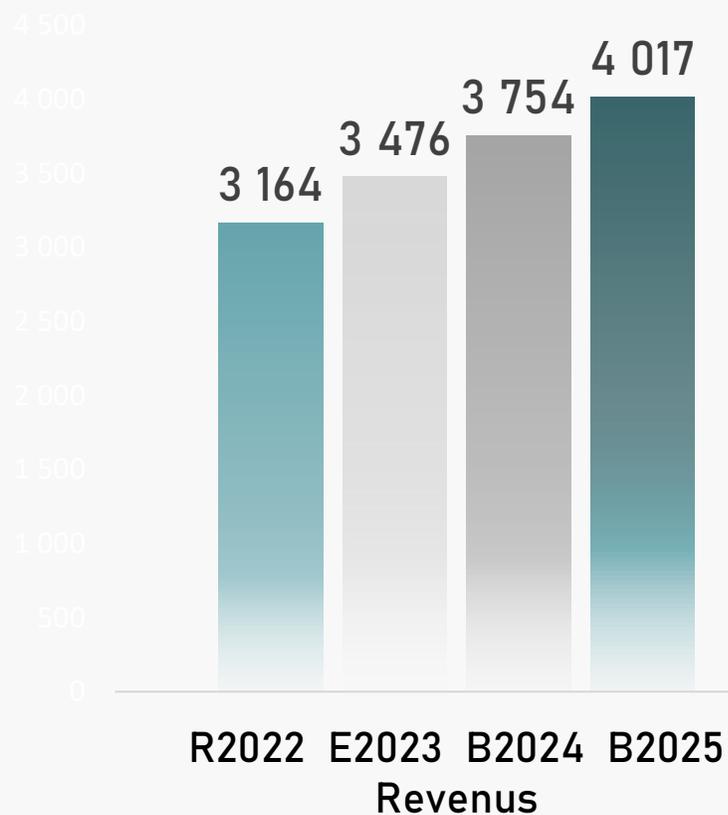
- 1 Chiffres Clés au 31/12/2022
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2018-2022
- 3 Structure Financière 2018-2022 et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2023 - 2025
- 5 **Business Plan 2023-2025**

2ème Partie: Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2022 de PGH

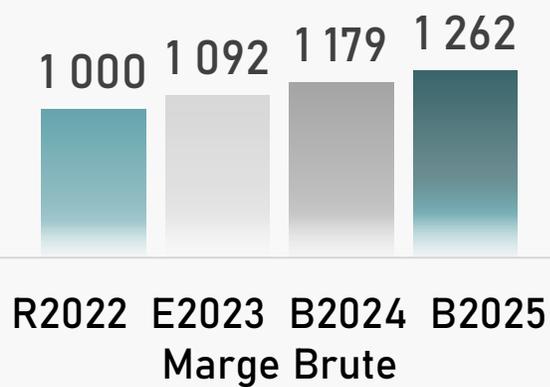


Business Plan de PGH 2023-2025 (Chiffres consolidés)

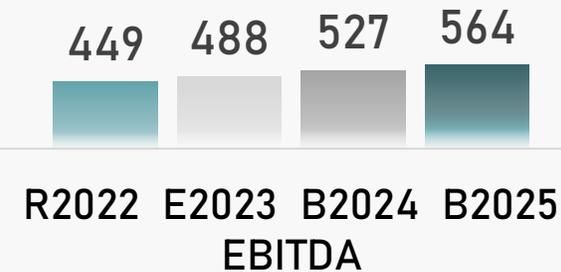
Evol.Moy. 2025/2022 : **+8,3%**



Evol.Moy. 2025/2022 : **+8,1%**



Evol.Moy. 2025/2022 : **+7,9%**





Sommaire

1ère Partie: Résultat consolidé 2022 de PGH et perspectives sur 3 ans.

- 1 Chiffres Clés au 31/12/2022
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2018-2022
- 3 Structure Financière 2018-2022 et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2023 - 2025
- 5 Business Plan 2023-2025

2ème Partie: Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2022 de PGH

Sommaire Reporting ESG



1 Préambule

RSE POULINA et DD



2 Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les équilibres environnementaux



3 Volet Social

La viabilité des relations & des conditions de travail et l'engagement sociétal du groupe



4 Volet Gouvernance

Le renforcement de la bonne gouvernance dans le Groupe

1- Préambule :

RSE POULINA et DD



Fidèle à sa tradition, Poulina continue de jouer un rôle actif en tant qu'entreprise écoresponsable et citoyenne ; il s'agit pour le Groupe d'une démarche qui a été inculquée, depuis bien longtemps, dans sa culture d'entreprise.

En effet, dans le cadre de ses activités et de son développement, le Groupe veille, entre autres :



1
à préserver
l'environnement et
les ressources
naturelles sur le
long terme.

2
à donner au volet
social toute sa
dimension.

3
à poursuivre son
engagement
sociétal.

4
à renforcer
continuellement la
bonne gouvernance.

5
et à respecter
toutes dispositions
réglementaires en
la matière.

2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les équilibres environnementaux

Les pratiques écologiques adoptées par poulina

L'implication du Groupe Poulina en matière de réduction des risques et de prévention des impacts environnementaux, est concrétisée sur le plan organisationnel et au niveau du fonctionnement des activités :

a- L'organisation structurelle et la culture d'entreprise de Poulina reflètent sa responsabilité environnementale :

- * Des services structurels spécialisés dans l'environnement ;
- * Une politique environnementale bien formalisée dans le Groupe ;
- * Des critères d'évaluation professionnelle se rapportant à l'environnement,



b- La maîtrise de la consommation énergétique et le développement des énergies renouvelables sont formalisés chez Poulina depuis les années 2000

c- L'adoption du critère « 5S » parmi les critères d'évaluation professionnelle des employés.

La démarche « 5s » a été initiée au sein du PGH depuis l'année 2011. Elle figure parmi les critères d'évaluation du travail et des performances de l'employé.

2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les équilibres environnementaux

Section 1 : La consommation Energétique

PGH a commencé la mise en œuvre de stratégies de maîtrise et d'économie d'énergie depuis des décennies :

1

Existence d'une UO Energie et Cogénération depuis l'année 1995.

2

Instauration dans les procédures du Groupe, des années 2000, des mesures d'optimisation et de réduction de la consommation énergétique.

3

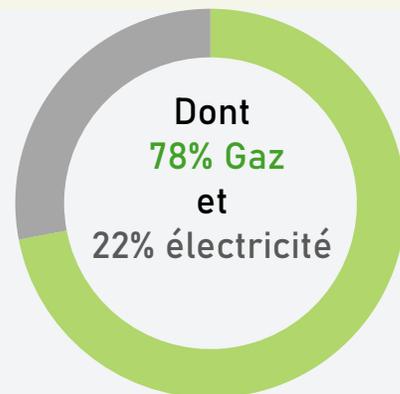
Réalisation du premier projet de cogénération en Tunisie (Carthago Céramique) depuis l'année 2000.

4

Mise en place de projets photovoltaïques, parmi les premiers opérateurs.

A. Consommation énergétique 2022 du Groupe :

174 000 TEP



2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les équilibres environnementaux

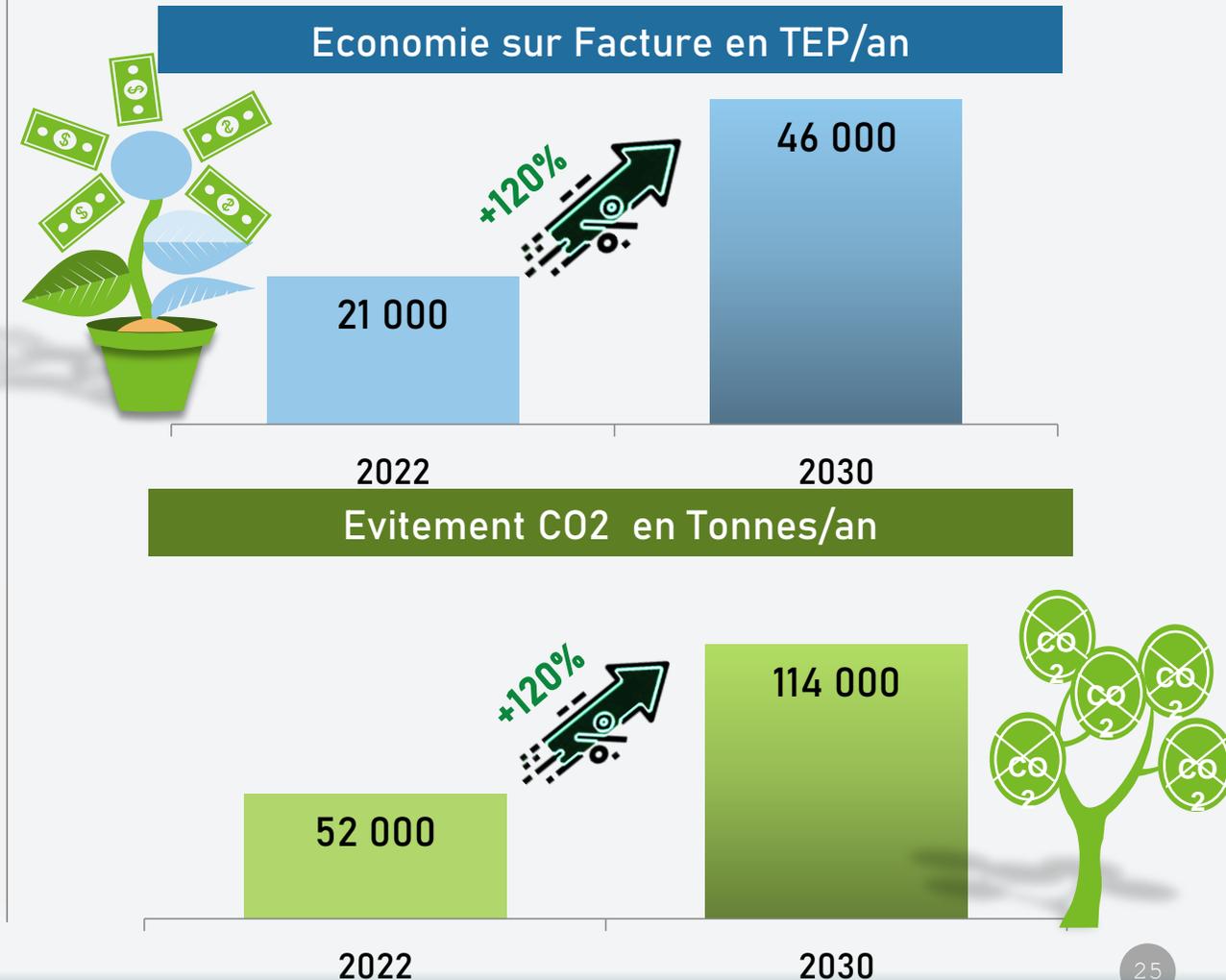
Section 1 : La consommation Energétique

B. Actions d'économie d'énergie réalisées par le Groupe jusqu'à 2022:

- Installation de **32 MWe Cogénération**: économie de **17 100 Tep/an**
- Installation de **4 MWc Photovoltaïque**: économie de **1 300 Tep/an**
- **Actions d'optimisation** énergétique: économie de **2 500 Tep/an**

C. Actions d'économie d'énergie à l'horizon 2030 :

- De nouveaux projets de **cogénération** d'une capacité de **17,5 MWe**.
→ **Capacité Totale 49,5 Mwe** soit une économie de **26 500 Tep/an**
- De nouveaux projets **photovoltaïques** d'une capacité de **41 MWc**. →
Capacité Totale 45 MWc soit une économie de **16 000 Tep/an**
- **Actions d'optimisation** énergétique : économie de **3 500 Tep/an**



2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec
les équilibres environnementaux



Section 2 : Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles Eau, Air, Sol



Toutes les filiales de PGH , quels que soient leurs secteurs (industriel, commercial ou services) intègrent les impératifs environnementaux afférents à ces axes, et ce, aussi bien pour leurs activités actuelles que pour leurs projets futurs.



Le mot d'ordre étant : la préservation, l'amélioration et la valorisation de ces ressources naturelles pour un équilibre écologique dans lequel les entreprises évoluent en interaction avec leur milieu extérieur.



2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les équilibres environnementaux

Section 2 : Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles **Eau**, Air, Sol



Volet 1- Préservation des eaux :

- a) Le Groupe a instauré un spécial comité « Eau » au niveau de la holding qui examine régulièrement cette problématique
- b) Le Groupe pondère fortement le critère consommation d'eau, dans le choix de ses équipements industriels, notamment pour les usines à grande consommation d'eau (abattoirs, papeteries...).
- c) Le process de production des usines, grandes consommatrices d'eau, comporte des cycles fermés des eaux pour réduire le gaspillage.
- d) Les ratios de consommation d'eau sont suivis par des TDB.

Volet 2- Amélioration de la gestion des eaux :

- L'existence de stations d'épuration dont le coût global d'acquisition est de 15 MDT ; avec une capacité de traitement de 1 246 000 m³ par année (2022).
- L'importance des coûts de gestion des eaux usées : 3,1 MDT en 2022.
- Le taux de conformité des stations biologiques est de 85,5% en 2022, que ce soit pour l'irrigation ou bien pour les rejets en milieu hydraulique, ce qui est largement conforme aux exigences réglementaires en vigueur.

Volet 3- Réutilisation des eaux et économie circulaire :

Dans tous les sites industriels du Groupe Poulina, la réutilisation des eaux est une culture bien ancrée.
En 2022, la quantité totale des eaux réutilisées dans le Groupe (irrigation et industrie) s'élève à 1 307 000 m³ :

Taux Réutilisation total Groupe : **61,3%** Objectif National Réutilisation : **50%**



2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec
les équilibres environnementaux

Section 2 : Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles Eau, Air, Sol



La maîtrise des émissions atmosphériques

Le Groupe a mis en place, un système de maîtrise et gestion des gaz dits à effet de serre qui sont émis par ses activités industrielles, et ce :

- a) En réalisant des campagnes d'analyses très détaillées, chaque 2 ans.
- b) En procédant au réglage systématique de combustion tous les 6 mois.

→ Les charges de ces opérations s'élèvent à 265 000 DT/an.

→ Le taux de maîtrise et de maintien de la conformité des rejets hydriques a passé de 73% en 2021 à 90% en 2022



2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les équilibres environnementaux

Section 2 : Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles Eau, Air, **Sol**

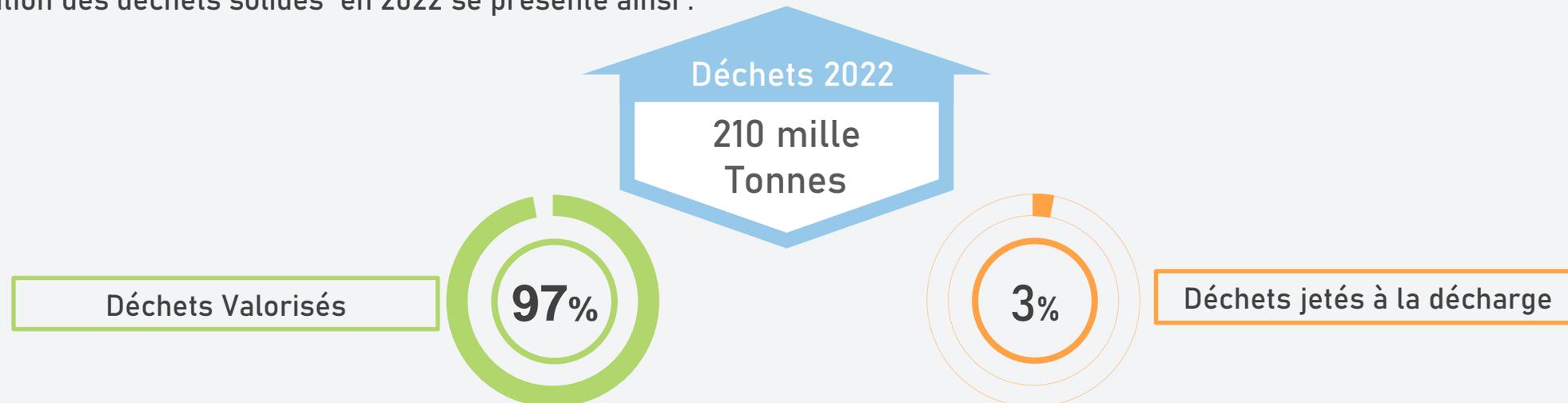


La gestion des déchets solides

Un mécanisme très rodé fonctionne dans le Groupe à savoir le tri à la source des quantités énormes de déchets produites (sites spécialement dédiés).

Ceci permet : la valorisation optimale des déchets et l'alimentation de l'activité de plusieurs recycleurs hors Groupe qui sont autorisés par l'ANGED.

La valorisation des déchets solides en 2022 se présente ainsi :



2- Volet Environnemental

Une croissance compatible avec
les équilibres environnementaux

Section 3 : Les nouvelles mesures tendant à respecter davantage l'environnement



L'engagement du Groupe dans une démarche de Système de Management Environnemental

5 sites du Groupe ont déjà obtenu, en 2022, leur certification à la norme ISO 14001 régissant le Système de Management Environnemental, et 2 autres filiales sont actuellement en cours de certification

Le suivi avec intérêt de l'avancement des nouveaux mécanismes en faveur de l'environnement :

- Le projet SOS décarbonation (ou décarbonisation) : il s'agit d'un programme de réhabilitation industrielle, qui est actuellement en cours de préparation au niveau du Ministère de l'Industrie tunisien, en vue de limiter l'empreinte carbone
- Le récent accord provisoire de l'UE sur le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières Européennes MACF (loi du 13/12/2022) : ce Mécanisme incite les pays partenaires de l'Europe à mettre en œuvre des mesures en matière de climat, pour éviter que la réduction des émissions de gaz à effet de serre en Europe ne soient neutralisés par une augmentation des émissions en dehors de ses frontières qui résulterait d'une délocalisation de la production vers des pays tiers

3- Volet Social

LA VIABILITÉ DES RELATIONS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

Section 1 : Le volet Social

Par rapport aux indicateurs mentionnés dans le guide ESG, à propos du volet Social, le reporting du groupe se présente ainsi :

A Rémunération Hommes-Femmes
Le Groupe applique une grille salariale uniforme pour tout employé indépendamment de son genre

B Emploi :
La répartition des effectifs par type de contrat est relativement équilibrée au niveau du Groupe. La majeure partie des contrats conclus dans le cadre d'insertion, sont par la suite convertis en contrats CDI (82%).

C Turn over :
Le taux de rotation global dans le Groupe est de : 12% en 2022 (10% en 2021)

D Diversité et égalité des chances Hommes/Femmes :
Compte tenu de la nature et des exigences des activités du Groupe, le pourcentage moyen de répartition Hommes/Femmes est respectivement de :

 70%  30%



3- Volet Social

LA VIABILITÉ DES RELATIONS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

Section 1 : Le volet Social

E

Lutte contre la discrimination

La culture du Groupe comprend un ensemble de valeurs éthiques et organisationnelles, qui sont codifiées dans la charte de l'employé et à la portée de tous. De même, la culture de Poulina consacre les principes de l'équité et de la méritocratie en tant que principes majeurs régissant le management et l'organisation de la vie professionnelle

F

Santé-Sécurité au Travail

La structure organisationnelle de la Holding comporte 3 unités techniques spécialisées en matière de Sécurité : l'UO Sécurité Machines, l'UO Sécurité Incendie et l'UO Sécurité au Travail.

Plus de 50 responsables Santé et Sécurité dans le Groupe. Durant l'année 2022, le taux des accidents de travail et le taux du nombre des jours perdus ont enregistré respectivement une hausse de 0,5% et de 4,7%, par rapport à 2021. Par ailleurs, il a été enregistré 0 accident mortel.

G

Droits de l'Homme :

Les Notes, Procédures et Instructions de travail, de Poulina, consacrent ces droits fondamentaux et requièrent de manière explicite la transparence et la conformité légale



3- Volet Social

LA VIABILITÉ DES RELATIONS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

Section 1 : Le volet Social

H

Formation :

Le Groupe Poulina s'investit substantiellement dans son Capital Humain en misant sur la formation continue de tout un chacun. L'objectif principal attendu c'est de favoriser le développement des compétences et des performances en appliquant le principe « tout collaborateur a le droit de se former quelles que soient la forme et la durée de son contrat de travail ». Pour l'année 2022, 384 heures de formation ont été réalisées sur les thèmes environnementaux et sociétaux (48 actions soit 14% des formations)

I

Avantages sociaux dans le Groupe Poulina :

Instauration des cantines et des réfectoires, récompense spéciale des collaborateurs les plus performants (AGD), signature de conventions au profit du personnel, bibliothèque d'entreprise ...

J

Actions sociales :

Célébration de la journée de santé et de sécurité au travail
Célébration de la journée de lutte contre le cancer du sein

3- Volet Social

LA VIABILITÉ DES RELATIONS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

Section 2 : L'engagement Sociétal de PGH

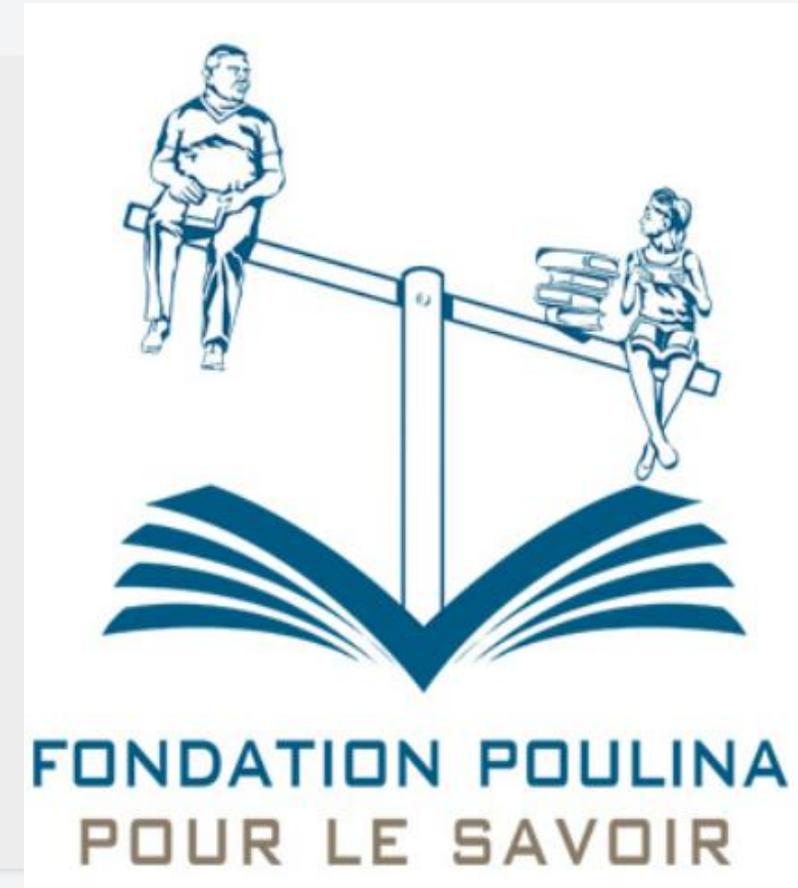
Le Groupe poursuit son engagement sociétal et son rôle actif en tant qu'entreprise citoyenne, entre autres, via la Fondation Poulina pour le Savoir (érigée en 2016) qui finance, dans le cadre du soutien, un ensemble de projets & d'opérations:

Rénovation d'établissements scolaires

Contribution à la réalisation des projets dans certaines communes

Soutien des institutions hospitalières publiques

Contribution à la promotion du Savoir).





4- Volet Gouvernance

LE RENFORCEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE DANS LE GROUPE

Par rapport aux indicateurs mentionnés dans le guide ESG, à propos du volet Gouvernance, le reporting du Groupe se présente ainsi :

01

Diversité des Organes de Direction

Sur un total de 1 469 cadres dans le Groupe, le pourcentage des femmes est de 32%. Par ailleurs, le pourcentage des femmes au sein des comités du Conseil d'Administration varie entre 25 et 10% selon le comité.

02

Indépendance du Conseil d'Administration :

La dissociation entre les fonctions de Directeur Général et celles de Président du Conseil a été mise en œuvre au sein de la société PGH depuis le mois de Décembre 2017.

03

Publication des rémunération et incitations des Organes de Direction :

La publication de ces informations se fait périodiquement, lors de l'Assemblée Générale Ordinaire annuelle de PGH, au niveau du rapport spécial des CAC.

04

Prise en compte de critères de performance RSE dans la rémunération des cadres dirigeants :

Ceci est matérialisé au niveau des variables & primes des responsables (application du management par objectif et de la démarche « 5s » figurant parmi les critères d'évaluation du travail et des performances).



4- Volet Gouvernance

LE RENFORCEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE DANS LE GROUPE

05

Accords et Négociations Collectives

100% du nombre total des employés du Groupe sont couverts par des accords de négociation collective (16 conventions collectives régissent le personnel du Groupe).

06

Evaluation Sociale et Environnementale des Fournisseurs :

Le Groupe dispose d'une Structure Centrale Achat qui organise et supervise la réalisation des opérations d'achat, de biens et de services, par tout le Groupe (à partir de certains seuils). La Base Audit fournisseurs permet de s'assurer que ces derniers sont qualifiés (conformité normative et exigences Groupe).

En 2022, cette Centrale Achat a analysé 730 fournisseurs & prestataires selon des critères Sociétaux et Environnementaux.

07

Ethique & intégrité, et Lutte contre la corruption :

En plus des valeurs et des règles de bonne conduite, d'honorabilité et de transparence qui sont dûment et longuement consacrées en tant que principes fondamentaux dans la culture d'entreprise du Groupe et dans la Charte de l'employé, un code spécifique d'Ethique existe à Poulina depuis les années 90. Par ailleurs, la politique de lutte contre la corruption est matérialisée par des principes spécifiques à la fonction achat au sein du Groupe consacrant la transparence.



4- Volet Gouvernance

LE RENFORCEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE DANS LE GROUPE

08

Confidentialité des données :

Le respect de la confidentialité des données personnelles & professionnelles est fortement exigé et strictement contrôlé au sein du Groupe. Ces données concernent les employés, les partenaires, les fournisseurs, les clients, les sous-traitants et autres

09

Principe de la légalité :

Le système en place dans le Groupe permet d'assurer une très bonne couverture continue en matière d'évaluation de la conformité ; d'autant plus que certains domaines touchant toutes les filiales, sont centralisés au niveau de la Holding : comptabilité, le juridique ...

10

Implication des parties prenantes (dialogue) :

- S'agissant du personnel : les organes structurels de concertation qui existent au sein de Poulina depuis les années 80, reflètent la culture du Groupe qui a toujours favorisé le dialogue et la gestion participative.
- S'agissant des CAC : des réunions hebdomadaires se tiennent entre les CAC et les services comptabilité.
- S'agissant des partenaires : le dialogue régulier avec les partenaires du Groupe, tels que les établissements bancaires...
- S'agissant des fournisseurs et clients : le Groupe œuvre à bâtir, avec eux, des relations durables basées sur la confiance et la préservation des intérêts de chaque partie.

Pour ce qui est précisément des partenaires étrangers, il est signalé que :

- les filiales industrielles du Groupe, notamment celles qui exportent et importent, ont adopté des programmes et entrepris un certain nombre d'actions tendant à la réduction de leur empreinte carbone par la baisse des émissions de carbone et de gaz.
- Certaines filiales du Groupe Poulina ont été amenées à adhérer à des codes de conduite établis par leurs partenaires commerciaux européens conformément à leurs législations en vigueur.



4- Volet Gouvernance

LE RENFORCEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE DANS LE GROUPE

11

Achats ou initiatives en faveur des Startups :

350 fournisseurs & prestataires du Groupe sont des startups et des entreprises nouvellement créées. Par ailleurs, Dataxion a poursuivi en 2022 le « Programme Dataxion Startup » qui met en place une infrastructure d'hébergement informatique hautement sécurisée. Ce programme, réalisé en partenariat avec « Startup Act Tunisie », offre à une promotion de Startups des services d'hébergement et solutions informatiques gratuits pendant une année.

Etat d'avancement du programme : La plateforme dédiée aux startups est 100% opérationnelle, 23 startups sélectionnées ont déjà bénéficié de ce programme et ont commencé à exploiter leurs machines virtuelles et au moins 20 autres startups seront sélectionnées en 2023.

12

Achats et Délai moyen de paiement des fournisseurs TPE/PME :

La part des achats du Groupe auprès des TPE représente environ 2,5% ; leur paiement s'effectue au comptant. La part des achats du Groupe auprès des PME représente environ 29%, et leur paiement s'effectue globalement au comptant ou à défaut sur délai de 60 jours.

13

Publication d'un rapport périodique RSE-DD :

Le Groupe Poulina présente, annuellement à l'AGO, les actions réalisées en matière de RSE, et ce, au niveau du rapport de gestion afférent à l'exercice concerné.

MERCI POUR VOTRE ATTENTION



مجموعة بولينيا القابضة
POULINA GROUP HOLDING

